



โรงเรียนวัดใหม่พรหมสุวรรณ

มาตรการส่งเสริมคุณธรรม

และความโปร่งใสภายในสถานศึกษา



โรงเรียนวัดใหม่พรหมสุวรรณ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปราชญ์บุรี เขต 2

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

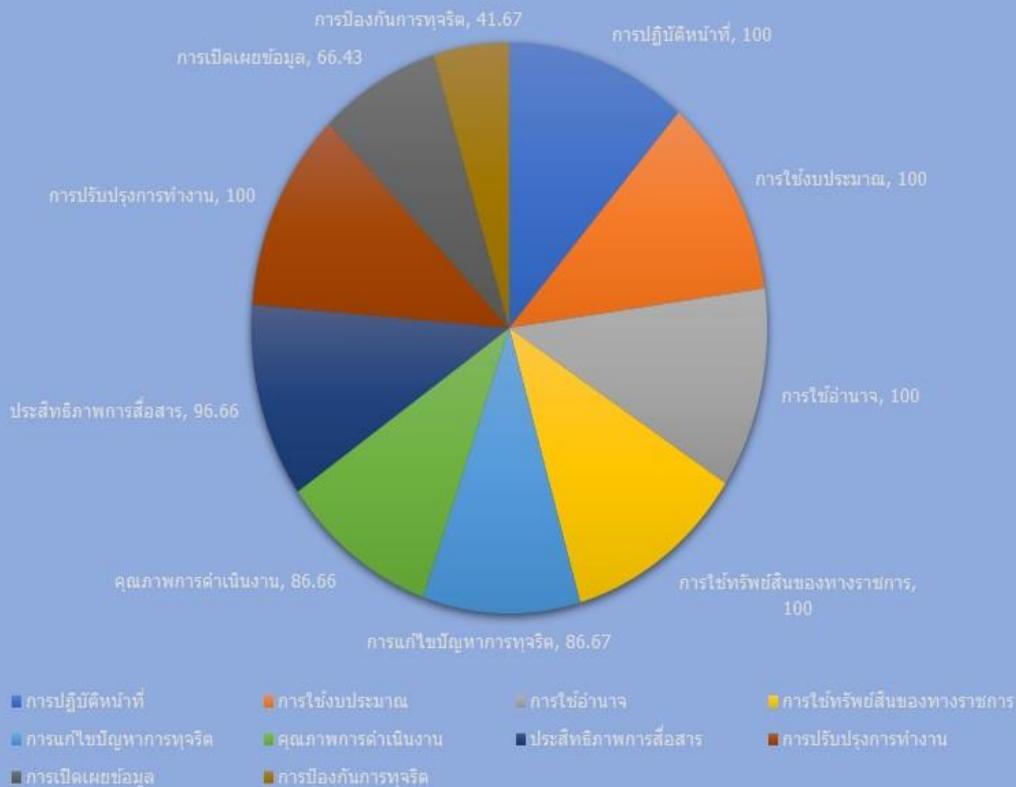
โรงเรียนวัดใหม่พรหมสุวรรณ ตำบลวังดาล อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี

๑. หลักการและเหตุผล

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐหรือ Integrity and Transparency Assessment หรือที่เรียกว่าการประเมิน ITA ถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐเครื่องมือหนึ่ง โดยเป็นเครื่องมือในเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงเส้นสร้างสรรค์มากกว่ามุ่งจับผิดเปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสอบคุณภาพขององค์กรประจำปี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ ได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสถือเป็นรากฐานสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรและสังคมไปสู่ความเจริญก้าวหน้าอย่างยั่งยืน ในปัจจุบัน ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันและการขาดธรรมาภิบาล ยังคงเป็นอุปสรรคสำคัญที่บั่นทอนความเชื่อมั่นของประชาชนลดทอนประสิทธิภาพในการดำเนินงาน และส่งผลกระทบต่อการพัฒนาประเทศในภาพรวมด้วยเหตุนี้ การกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสจึงมีความจำเป็นอย่างยิ่ง เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำงาน อย่างซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบ และตรวจสอบได้

การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของโรงเรียนวัดใหม่พรหมสุวรรณ อำเภอ กบินทร์บุรี จังหวัด ปราจีนบุรี ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ พบว่า มีผลคะแนนภาพรวมหน่วยงานอยู่ที่ ๗๙.๑๕ อยู่ในระดับผลการประเมิน ต้องปรับปรุง

คะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ปีงบประมาณ 2567



คะแนนตามตัวชี้วัด

ลำดับที่	ตัวชี้วัด	คะแนน
๑.	การปฏิบัติหน้าที่	๑๐๐.๐๐
๒.	การใช้งบประมาณ	๑๐๐.๐๐
๓.	การใช้อำนาจ	๑๐๐.๐๐
๔.	การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๑๐๐.๐๐
๕.	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๖.๖๗
๖.	คุณภาพการดำเนินงาน	๘๖.๖๖
๗.	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๖.๖๖
๘.	การปรับปรุงการทำงาน	๑๐๐.๐๐
๙.	การเปิดเผยข้อมูล	๖๖.๔๓
	๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน	๑๐๐.๐๐
	๙.๒ การบริหารงาน	๕๗.๑๔
	๙.๓ การจัดซื้อจัดจ้าง	๑๐๐.๐๐
	๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๐๐.๐๐
	๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส	๑๐๐.๐๐
๑๐.	การป้องกันการทุจริต	๔๑.๖๗
	๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	๘๓.๓๓
	๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	๐๐.๐๐
คะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน		๗๙.๑๕
ระดับผลการประเมิน (Rating Score)		ต้องปรับปรุง

เมื่อพิจารณาพบว่าตัวชี้วัด การปฏิบัติหน้าที่ การใช้งบประมาณ การใช้อำนาจ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ การปรับปรุงการทำงาน ได้คะแนนเท่ากับ ๑๐๐ คะแนน ซึ่งเป็นคะแนนสูงสุดที่สุด รองลงมาคือ ประสิทธิภาพการสื่อสาร การแก้ไขปัญหาการทุจริต คุณภาพการดำเนินงาน และการเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดที่ได้คะแนนน้อยที่สุด คือตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ได้คะแนน เท่ากับ ๔๑.๖๗ คะแนน

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนวัดใหม่พรหมสุวรรณ โดยแยกเป็นตัวชี้วัด มีผลการวิเคราะห์ข้อมูลแต่ละตัวชี้วัดแสดงให้เห็นจุดแข็ง จุดอ่อน และจุดที่ต้องพัฒนา ดังนี้

จุดแข็งคือ จำนวน ๖ ตัวชี้วัดที่ คือตัวชี้วัดที่ ๑ , ๒ , ๓ , ๔ , ๘ และ ๗ การปฏิบัติงาน การใช้งบประมาณ การใช้อำนาจ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ การปรับปรุงการทำงาน และประสิทธิภาพการสื่อสาร เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของผู้มารับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อคุณภาพการดำเนินงานในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ โดยยึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงต้องให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ การให้บริการของหน่วยงานแก่ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล ซึ่งสะท้อนถึงการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรม และยังประเมินประสบการณ์ตรงในการถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่น ๆ ด้วย

นอกจากนี้ยังประเมินการรับรู้เกี่ยวกับการบริหารงานและการดำเนินงานในภาพรวมของหน่วยงาน ที่จะต้องคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก ไม่มีการเอื้อประโยชน์แก่บุคคลใดบุคคลหนึ่ง

ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องเร่งปรับปรุงแก้ไขโดยเร่งด่วน จำนวน ๒ ตัวชี้วัด ตัวชี้วัดที่ ๙ และ ๑๐ การเปิดเผยข้อมูล การป้องกันการทุจริต โดยมีคะแนนเฉลี่ยรวมตัวชี้วัดที่ ๙ ร้อยละ ๖๖.๔๓ รวมตัวชี้วัดที่ ๑๐ ร้อยละ ๔๑.๖๗ เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อการเปิดเผยข้อมูลและป้องกันการทุจริต

ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น จำนวน ๒ ตัวชี้วัด ตัวชี้วัดที่ ๕ และ ๖ ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต คะแนนเฉลี่ย ร้อยละ ๘๕ เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตของบุคลากรภายในหน่วยงาน ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อการแก้ไขปัญหาคุณภาพการดำเนินงานของบุคลากรภายในหน่วยงาน นอกจากนี้ หน่วยงานจะต้องมีดำเนินการปรับปรุงพัฒนาระบบการปฏิบัติงานเพื่อให้กระบวนการทำงานของโรงเรียนมีประสิทธิภาพ รวดเร็วให้ความสะดวกแก่ประชาชน

วิธินำผลการวิเคราะห์แต่ละตัวชี้วัดไปสู่การปฏิบัติ ดังนี้

หัวข้อ	วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่ปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบผู้ที่เกี่ยวข้อง	ขั้นตอนวิธีปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินงาน
๑. การปฏิบัติหน้าที่	๑. ผู้บริหารและคณะครูต้องปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานการปฏิบัติงานด้วยความถูกต้องรวดเร็ว ๒. ผู้บริหารและคณะครูปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาคเท่าเทียมกัน	คณะครูทุกคน	๑. ประชุมเพื่อสร้างกระบวนการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรมในหน่วยงาน ๒. จัดทำแบบประเมินความพึงพอใจการบริการของหน่วยงาน ๓. เพิ่มช่องทางการแสดงความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
๒. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	ผู้บริหารคณะครูจัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม	คณะครูทุกคน	๑. จัดทำแผนงานด้านการป้องกันแลปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน ๒. ดำเนินกิจกรรมและโครงการต่างๆตามแผนปฏิบัติการ ๓. ผู้บริหารกำกับติดตาม ๔. รายงานผลประเมินความเสี่ยงให้ผู้บริหารทราบ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

หัวข้อ	วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่ปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบผู้ที่เกี่ยวข้อง	ขั้นตอนวิธีปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินงาน
๓.การใช้ทรัพย์สินของราชการ	ผู้บริหารและคณะครูโรงเรียนวัดใหม่พรหมสุวรรณจัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ มีกระบวนการในการขออนุมัติที่ชัดเจนและสะดวก	ฝ่ายบริหารทั่วไป	๑.จัดทำแผนงานเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ๒.ดำเนินกิจกรรมตามแผนงาน ๓.ผู้บริหารกำกับติดตาม ๔.รายงานผลให้ผู้บริหารทราบ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
๔.ประสิทธิภาพการสื่อสาร	ดำเนินการจัดทำข้อมูลโรงเรียนวัดใหม่พรหมสุวรรณที่ต้องเผยแพร่ต่อสาธารณชนโดยจัดให้มีช่องทางการสื่อสารกับผู้มาติดต่อและสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารต่างๆได้อย่างสะดวกรวดเร็วและเป็นปัจจุบัน	ฝ่ายบริหารทั่วไป	๑.โรงเรียนจัดทำข้อมูลเว็บไซต์ ๒.มีช่องทางการรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
๕.การปรับปรุงระบบการทำงาน	โรงเรียนวัดใหม่พรหมสุวรรณดำเนินการปรับปรุงพัฒนาระบบการปฏิบัติงานเพื่อให้กระบวนการทำงานของโรงเรียนมีประสิทธิภาพ รวดเร็วให้ความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อเกิดความพึงพอใจพร้อมทั้งเสริมสร้างภาพลักษณ์ของคณะครูให้มีความโปร่งใสเพื่อสร้างทัศนคติและความเชื่อมั่นที่ดีของประชาชนต่อโรงเรียนวัดใหม่พรหมสุวรรณ	ฝ่ายบริหารทั่วไป	๑.โรงเรียนดำเนินการพัฒนาตามขั้นตอนการให้บริการ ๒.โรงเรียนส่งเสริมสนับสนุนการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้บริการ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

หัวข้อ	วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่ปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบผู้ที่เกี่ยวข้อง	ขั้นตอนวิธีปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินงาน
๖.คุณภาพการดำเนินงาน	ผู้บริหารและคณะครูต้องปฏิบัติหน้าที่ที่ตนเองรับผิดชอบโดยยึดหลักมาตรฐานการดำเนินงานขั้นตอนเพื่อให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เกิดประสิทธิภาพกับการปฏิบัติหน้าที่	คณะครูทุกคน	๑.ผู้บริหารมีแนวคิดและทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงานเป็นแบบอย่างที่ดี ๒.คณะครูต้องปฏิบัติหน้าที่ในการให้บริการประชาชนด้วยความเต็มใจและสุภาพ ๓.สนับสนุนการใช้นวัตกรรม	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
๗.การใช้อำนาจ	บุคลากรในโรงเรียนวัดใหม่พรหมสุวรรณประเมินการใช้อำนาจของผู้บริหารในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่างๆ ซึ่งเป็นไปอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ	คณะครูทุกคน	๑.จัดทำแบบประเมินความพึงพอใจบุคลากรโรงเรียนวัดใหม่พรหมสุวรรณประเมินการใช้อำนาจของผู้บริหารในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน ๒.เพิ่มช่องทางความคิดเห็น / ข้อเสนอแนะ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
๘.การใช้งบประมาณ	ผู้บริหารและคณะครูโรงเรียนวัดใหม่พรหมสุวรรณสำนักตระหนักถึงการใช้จ่ายงบประมาณแผ่นดินว่าเป็นงบประมาณที่ได้จากภาษีของราษฎรโดยต้องใช้จ่ายอย่างเหมาะสมและประหยัด ตามแนวทางหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ฝ่ายงบประมาณ	๑.ประชุมชี้แจงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ๒๕๖๘ ๒.จัดสรรงบประมาณตามแผนปฏิบัติการประจำปี ๓.ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ๔.สรุปรายงานผล	

หัวข้อ	วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่ปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบผู้ที่เกี่ยวข้อง	ขั้นตอนวิธีปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินงาน
<p>๙.การเปิดเผยข้อมูล</p>	<p>โรงเรียนวัดใหม่พรหมสุวรรณเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบใน ๕ประเด็น ดังนี้</p> <p>๑.ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวสารประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล</p> <p>๒.การบริหารงาน ได้แก่ แผนการดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และการให้บริการ</p> <p>๓.การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้างหรือการหาพัสดุ</p> <p>๔.การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคลและหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p>๕.การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ เปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน</p>	<p>ฝ่ายบริหารทั่วไป</p> <p>ฝ่ายบุคคล</p> <p>ฝ่ายงบประมาณ</p>	<p>๑.โรงเรียนจัดทำข้อมูลเว็บไซต์</p> <p>๒.มีช่องทางรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ</p>	<p>๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘</p>

หัวข้อ	วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่ปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบผู้ที่เกี่ยวข้อง	ขั้นตอนวิธีปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินงาน
<p>๑๐. การป้องกันการทุจริต</p>	<p>๑. ผู้บริหารและคณะครูต้องดำเนินการตามแนวทางเจตนารมณ์ของเจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และโปร่งใส</p> <p>๒. ผู้บริหารต้องไม่มีพฤติกรรมส่อไปในทางทุจริตหรือพฤติกรรมที่เกื้อหนุนผลประโยชน์กันระหว่างผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เข้ามาทำสัญญาโครงการต่างๆจากโรงเรียนวัดใหม่พรหมสุวรรณ</p>	<p>คณะครูทุกคน</p>	<p>๑. ผู้บริหารและคณะครูโรงเรียนวัดใหม่พรหมสุวรรณต้องดำเนินการตามแนวทางแห่งเจตนารมณ์ของเจตจำนงในการบริหารงานด้วยความสุจริต</p> <p>๒. ผู้บริหารต้องไม่มีพฤติกรรมไปในทางทุจริตหรือประพฤตินิมิชอบ หรือมีลักษณะความสัมพันธ์ที่เกื้อหนุนผลประโยชน์กันระหว่างผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ที่เข้าทำสัญญาโครงการ หรือรับจ้างใดๆ</p>	<p>๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘</p>