



## การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

โรงเรียนวัดใหม่พรหมสุวรรณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปราจีนบุรี เขต ๒

### การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

**๑. การมีส่วนร่วม ( Participation ) :** การที่จะนำพาองค์กรไปสู่ความยั่งยืนหรือมี วัฒนธรรมองค์กรที่เด่นชัดหรือชัดเจนได้นั้น การมีส่วนร่วมในองค์กรของข้าราชการครู และ บุคลากรทางการศึกษาทุกคนตั้งแต่ผู้อำนวยการโรงเรียน รองผู้อำนวยการโรงเรียน ตลอดจน ครูในโรงเรียนล้วนแล้วแต่มีความสำคัญและความจำเป็นอย่างยิ่ง เพราะหากขาดซึ่งความร่วมมือ จากทุกฝ่ายในองค์กรแล้ว ก็ยากที่จะพบเจอกับคำว่า องค์กรแห่งความยั่งยืน

**๒. การเปิดใจกว้าง ( Openness / Candor ) :** สิ่งจำเป็นอีกประการหนึ่งในการ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้แข็งแกร่ง คือการมีคณะครู และบุคลากรทางการศึกษา ที่มีทัศนคติ ในการเปิดใจกว้าง ยอมรับความเปลี่ยนแปลง และพร้อมจะยอมรับสิ่งใหม่ๆ หรือสิ่งที่เป็นนโยบาย ขององค์กร นำไปปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล เกิดความยั่งยืนในองค์กร

**๓. ความไว้วางใจ และการยอมรับ ( Trust and Respect ) :** การขับเคลื่อนองค์กร สู่อุณหภูมิความยั่งยืนหรือมีวัฒนธรรมองค์กรที่เด่นชัด คือ ความไว้วางใจ และการยอมรับในตัว บุคลากรในองค์กร ผู้บริหารควร ไว้วางใจและยอมรับในความสามารถของบุคลากรภายใน องค์กร ที่ตนเองได้สัมภาษณ์หรือร่วมงานกับองค์กรด้วยตนเอง ต้องสร้างมิตรภาพที่ดีในหมู่ของ คนทำงานไม่แบ่งชนชั้นในการทำงาน

**๔. ข้อผูกพันหรือพันธะสัญญา ( Commitment ) :** เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรอย่าง ยั่งยืนนั้น ครูทุกคนทุกระดับในองค์กรจะต้องมีข้อผูกพันหรือพันธะสัญญาร่วมกัน ว่าทุกคนจะ มุ่งมั่นไปสู่เป้าหมายหรือวัตถุประสงค์ที่องค์กรได้จัดตั้งไว้อย่างต่อเนื่องและไม่ล้มเลิกข้อผูกพันหรือ พันธะสัญญา

**๕. ทัศนคติในการขจัดข้อขัดแย้ง ( Conflict Resolution ) :** ยุคอดีต ยุคปัจจุบัน หรือ ยุคอนาคต ความขัดแย้งในองค์กรหรือในสังคม ก็ยังคงเป็นอุปสรรคประการสำคัญประการหนึ่ง ใน การนำพาองค์กร ให้ฝ่าฟันไปพบกับความสำเร็จในการเป็นองค์กรที่มีวัฒนธรรมแห่งความยั่งยืนได้ ดังนั้น ผู้บริหารและคณะครูทุกคนจะต้องร่วมแรงร่วมใจ และร่วมด้วยช่วยกันที่จะขจัดปัดเป่า ความขัดแย้งที่มีอยู่ในทุกหนทุกแห่งในองค์กร ให้กลับกลายมาเป็นพลังแห่งความคิดสร้างสรรค์ หรือความคิดเห็นต่างแต่ไม่แตกแยกหรือแตกความสามัคคี

**๖. ความเป็นเอกฉันท์หรือฉันทามติ ( Consensus ) :** ผู้บริหารหรือนักบริหารงานบุคคล สามารถจัดความขัดแย้งหรือเปลี่ยนความขัดแย้งให้เป็นความคิดที่สร้างสรรค์ที่เกิดขึ้นภายใน องค์กรได้แล้วนั้น ความเป็นเอกฉันท์หรือฉันทามติต่าง ๆ ทำให้การบริหารจัดการภายในองค์กรที่ เกี่ยวกับการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร เป็นไปอย่างง่ายดาย เพราะครูส่วนใหญ่ในองค์กร เห็นชอบ และพูดเป็นเสียงเดียวกันหรือปฏิบัติในแบบอย่างเดียวกัน

**๗. การตัดสินใจ ( Decision Making ) :** การที่ผู้บริหารล้าที่จะบอกกับครูทุก ๆ คน หรือล้าที่จะแสดงพฤติกรรมต้นแบบ ( Role Model) ให้กับครูได้เห็นเป็นตัวอย่างได้ มิใช่เพียง ติดประกาศ หรือแถลงเป็นนโยบายเท่านั้น รวมไปถึง การล้าที่จะตัดสินใจ พิจารณาบริหาร จัดการกับครูซึ่งไม่ปฏิบัติตนให้เหมาะสมกับวัฒนธรรมองค์กรที่ทุกคนได้มุ่งมั่นทุ่มเทในการแสดง พฤติกรรมให้สอดคล้องกับวัฒนธรรมขององค์กร

**๘. การรวมพลัง ( Synergy):** การเสริมสร้างความเป็นประชาธิปไตย คือ การรวมพลัง ของทุกคนในองค์กร หากรวมพลังกันหรือผนึกพลังกันหลายๆ คนแล้ว ก็สามารถมีพลังที่สามารถ จะทำอะไรให้ประสบความสำเร็จ ได้อย่างยอดเยี่ยม

**๙. จุดมุ่งหมายและวัตถุประสงค์ ( Goal and Objective) :** องค์กรต้องมีจุดมุ่งหมาย และวัตถุประสงค์ที่ชัดเจน ในการกำหนดแนวทางหรือทิศทางในการบริหารองค์กร หรือวิสัยทัศน์ ( Vision ) การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ต้องมีการกำหนดจุดมุ่งหมายและวัตถุประสงค์ที่ชัดเจน ซึ่งรวมไปถึงการสื่อสารและกิจกรรมที่ต่อเนื่องภายในองค์กร เพื่อหาทางออกหรือหลุดพ้นอุปสรรค ที่เกิดขึ้น

**๑๐. การเปลี่ยนแปลงและการพัฒนา ( Change and Development) :** องค์กรย่อม ที่จะต้องมีการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาต่อไปตามกาลเวลาที่เปลี่ยนแปลงไป ตามยุคเศรษฐกิจที่ เปลี่ยนแปลงไป ผู้บริหารที่ต้องการจะเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรก็จะต้องปรับเปลี่ยนรูปแบบและ พัฒนาการบริหารงานภายในองค์กร และการบริหารคนองค์กรให้มืองค์ประกอบครบทั้ง ๙ ประการ ดังที่ได้กล่าวมาข้างต้นนี้ เพื่อองค์กรแห่งความยั่งยืน ( Sustainable Organization)



(นายมานพ นवलสนิท)

ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดใหม่พรหมสุวรรณ

## กิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร เข้าแถวเคารพธงชาติทุกวันจันทร์ถึงวันศุกร์

เวลา ๐๗.๕๐ น. ที่บริเวณหน้าเสาธงโรงเรียนวัดใหม่พรหมสุวรรณ นายมานพ นवलสนิท ผู้อำนวยการโรงเรียน นำคณะครู บุคลากรและนักเรียน ปฏิบัติกิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติ กล่าวคำปฏิญาณตน คำปฏิญาณโรงเรียนสุจริต ค่านิยม ๑๒ ประการ และค่านิยมพื้นฐาน ๕ ประการ เพื่อแสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และความซื่อสัตย์สุจริตต่อหน้าที่ จากนั้น คณะครู บุคลากรและนักเรียนทำกิจกรรมไหว้พระสวดมนต์ ทำสมาธิ แผ่เมตตา รับฟังการอบรมจากครูเวรก่อนเข้าชั้นเรียนเป็นลำดับถัดไป



# การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร โรงเรียนวัดใหม่พรหมสุวรรณ



วันจันทร์

แต่งกายด้วยชุดเครื่องแบบ  
ข้าราชการ (ชุดภาคี)



# การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร โรงเรียนวัดใหม่พรหมสุวรรณ



วันอังคาร

แต่งกายด้วยชุดผ้าไทย/ชุดตามโอกาส  
ที่สำนักนายกรัฐมนตรีเชิญชวน



# การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร โรงเรียนวัดใหม่พรทมสุวรรณ



**วันพุธ**

**แต่งกายด้วยชุดเสื้อสัญลักษณ์  
หน่วยงาน**



# การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร โรงเรียนวัดใหม่พรหมสุวรรณ



วันพฤหัสบดี

แต่งกายด้วยชุดลูกเสือ



# การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร โรงเรียนวัดใหม่พรหมสุวรรณ



**วันศุกร์**

แต่งกายด้วยชุดสุภาพ / ชุดผ้าไทย (โทนสีขาว)  
เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และ  
นำนักเรียนทำบุญ ตักบาตร ฟังธรรม