



การสร้างวัฒนธรรม NO GIFT POLICY

ประจำปีงบประมาณ 2567

โรงเรียนวัดใหม่พรหมสุวรรณ
สำนักงานเขตพื้นที่ประถมศึกษาปราชญ์บุรี เขต 2

การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

โรงเรียนวัดใหม่พรหมสุวรรณ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๒ เสริมสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2567 โดยมีผู้บริหารสูงสุดคือ นาย ประพนธ์ บรรดาพิมพ์ ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดใหม่พรหมสุวรรณ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี ที่ให้ความสำคัญกับการสร้างวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy ต่อบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนวัดใหม่พรหมสุวรรณ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๒ ได้ปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy "งดรับ งดให้ของขวัญ เปลี่ยนของขวัญเป็นคำอวยพร" มีรายละเอียดการดำเนินงาน ในแต่ละกิจกรรม พร้อมภาพประกอบ ดังนี้

1. กิจกรรมลงนามประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยนายประพนธ์ บรรดาพิมพ์ ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดใหม่พรหมสุวรรณ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๒ เป็นผู้ประกาศ



2. กิจกรรมนำสู่การปฏิบัติ โดยบุคลากรทุกคนในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และทุกโรงเรียนในสังกัด
รับทราบนโยบาย No Gift Policy และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ตามประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญ
และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)



3. กิจกรรมการจัดทำโปสเตอร์ประชาสัมพันธ์ผ่านบนเว็บไซต์หน่วยงาน เพื่อประชาสัมพันธ์นโยบายไม่รับ
ของขวัญและของกำนัล ทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อเป็นสื่อเชิงสัญลักษณ์ให้เห็นว่า
โรงเรียนวัดใหม่พรหมสุวรรณ เป็นหน่วยงานที่ผู้บริหารเจ้าหน้าที่ และบุคลากรทางการศึกษาทุกคน ไม่รับ
ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในขณะ/ ก่อน/ หลัง ปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิด การ
ทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต



4. กิจกรรมการประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ No Gift Policy ผ่านกิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติทุกวันจันทร์ของสัปดาห์ และผ่านการประชุม/อบรม/สัมมนาต่างๆ เพื่อมอบนโยบายและถ่ายทอดองค์ความรู้เกี่ยวกับนโยบาย No Gift Policy



ผลการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy

โรงเรียนวัดใหม่พรหมสุวรรณ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปราจีนบุรี เขต ๒ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy "งครับ งดให้ของขวัญ เปลี่ยนของขวัญเป็นคำอวยพร" โดยมีผู้บริหาร คือนายประพนธ์ บรรดาพิมพ์ ให้ความสำคัญกับการขับเคลื่อนนโยบายสู่การปฏิบัติในการทำงาน ของบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปราจีนบุรี เขต ๒ ให้เป็น "เขตสุจริต" ที่เป็นระบบและมีความยั่งยืน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มีกิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy "งครับ งดให้ของขวัญ เปลี่ยนของขวัญเป็นคำอวยพร" ที่แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน มีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกสำนึกที่รับผิดชอบต่อนหน้าที่ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอย่างชัดเจน เช่น

1. กิจกรรมการจัดทำประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อเป็นสื่อเชิงสัญลักษณ์ให้เห็นว่า โรงเรียนวัดใหม่พรหมสุวรรณ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปราจีนบุรี เขต ๒ เป็นหน่วยงานที่ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทางการศึกษาทุกคน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ในขณะที่ ในขณะ/ ก่อน/ หลัง ปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต
2. บุคลากรทุกคนใน โรงเรียนวัดใหม่พรหมสุวรรณ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและ โรงเรียนทุกโรงเรียน รับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ตามประกาศเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
3. จัดทำโปสเตอร์เพื่อประชาสัมพันธ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
4. กิจกรรมการประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ No Gift Policy ผ่านกิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติทุกวันจันทร์ของสัปดาห์ และผ่านการประชุม/อบรม/สัมมนาต่างๆ เพื่อมอบนโยบายและถ่ายทอดองค์ความรู้เกี่ยวกับนโยบาย No Gift Policy

ผลการดำเนินการและประโยชน์ที่ได้รับ

1. ผู้บริหารการศึกษา บุคลากรทางการศึกษา และเจ้าหน้าที่ โรงเรียนวัดใหม่พรหมสุวรรณ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปราชญ์บุรี เขต ๒ ทุกคน มีความรู้ ความเข้าใจและร่วมกันขับเคลื่อนและปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครนายกอย่างเคร่งครัด
2. โรงเรียนวัดใหม่พรหมสุวรรณ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปราชญ์บุรี เขต ๒ เกิดวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy และการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ จากการปฏิบัติกิจกรรมต่างๆร่วมกัน
3. โรงเรียนวัดใหม่พรหมสุวรรณ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปราชญ์บุรี เขต ๒ เป็นแบบอย่าง และเป็นสถานที่ศึกษาดูงาน แลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการขับเคลื่อน นโยบาย No Gift Policy
4. การขับเคลื่อนโครงการ โรงเรียนสุจริต ง่ายขึ้น เพราะมีแนวทางการขับเคลื่อนที่ใกล้เคียงกับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา โรงเรียนเห็นผลงานเชิงประจักษ์ ในการขับเคลื่อน นโยบาย No Gift Policy
5. โรงเรียนในสังกัดมีความตระหนักและความสำคัญกับ นโยบาย No Gift Policy โดยนำไปปฏิบัติต่อ โรงเรียนวัดใหม่พรหมสุวรรณ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปราชญ์บุรี เขต ๒ ปฏิบัติในสถานศึกษา และปฏิบัติต่อหน่วยงานต่างๆที่เกี่ยวข้องของ ในเรื่อง "งดรับ งดให้ของขวัญ เปลี่ยนของขวัญเป็นคำอวยพร"

ปัจจัยความสำเร็จ

1. ผู้นำองค์กรที่ดี หมายถึง ผู้อำนวยการ โรงเรียนวัดใหม่พรหมสุวรรณ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาปราชญ์บุรี เขต ๒ และทีมบริหารองค์กร ซึ่งประกอบด้วยหัวหน้างาน ๔ ฝ่าย ให้ความสำคัญกับนโยบายและเป็นหลักในการขับเคลื่อนกิจกรรมต่างๆของนโยบาย No Gift Policy "งดรับ งด ใ้ของขวัญ เปลี่ยนของขวัญเป็นคำอวยพร"

2. แกนนำในการขับเคลื่อนที่ดี หมายถึง ผู้รับนโยบายจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เมื่อรับนโยบาย มาแล้วมีการดำเนินการ ดังนี้

2.1 สร้างสรรค์ทีมงาน มีการทำงานเป็นทีม มีการแบ่งหน้าที่ในการรับผิดชอบชัดเจน มีทีมหลัก และทีมเสริม เพื่อเติมเต็มการทำงานซึ่งกันและกัน เช่น ผู้รับผิดชอบการประกาศเจตจำนงค์ No Gift Policy ผู้รับผิดชอบดำเนินการจัดอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง No Gift Policy และผู้รับผิดชอบด้าน ICT ในการเผยแพร่กิจกรรมลงเว็บไซต์เขตพื้นที่ เป็นต้น

2.2 มีความเป็นกัลยาณมิตรเพราะต้องประสานข้อมูลและปฏิสัมพันธ์กับผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย ทั้ง ผู้บังคับบัญชาสูงสุด และผู้ร่วมงานทุกกลุ่มในเขตพื้นที่การศึกษา

3. ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาร่วมมือกันอย่างยอดเยี่ยม หมายถึง ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนในโรงเรียนวัดใหม่พรหมสุวรรณ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาปราชญ์บุรี เขต ๒ ให้ความร่วมมือในกิจกรรม วัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy ที่จัดขึ้น และการนำนโยบายสู่การปฏิบัติจริงในการทำงาน

ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการ

1. มีภารกิจงานอื่นแทรก ทำให้มีการดำเนินกิจกรรมวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy ไม่เป็นไปตามปฏิทินที่กำหนด
2. ระยะเวลาของการจัดกิจกรรมมีน้อย ไม่สัมพันธ์กับกิจกรรมที่กำหนดในปฏิทินทำให้ต้องมีการจัดกิจกรรมที่บูรณาการร่วมกัน

ข้อค้นพบ

1. 1. ผู้อำนวยการ โรงเรียนเป็นผู้มีบทบาทและมีความสำคัญที่สุด ในการขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy
 2. ทีมบริหารองค์กรในโรงเรียนวัดใหม่พรหมสุวรรณ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปราชญ์บุรี เขต ๒ มีบทบาทในการช่วยขับเคลื่อนนโยบายสู่การปฏิบัติ และกำกับติดตามการดำเนินงานในแต่ละกลุ่มงาน
 3. ทีมงานเลขานุการ มีบทบาทในการขับเคลื่อนกิจกรรมทุกกิจกรรม วางแผน วิเคราะห์ สังเคราะห์ ข้อมูล/เสนอกิจกรรม เพื่อเป็นร่างในการดำเนินการ และเปิดโอกาสให้มีการมีส่วนร่วมเติมเต็มกิจกรรมและข้อมูลต่าง ๆ
 4. ทีมขับเคลื่อน มีบทบาทในการให้ความร่วมมือ เปิดใจรับฟัง พร้อมปฏิบัติตาม และเติมเต็มกิจกรรมวัฒนธรรมองค์กร ร่วมกับข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาให้ประสบความสำเร็จ ข้อมูลดังกล่าวข้างต้น จะใช้เป็นฐานในการขับเคลื่อนและพัฒนาโรงเรียนวัดใหม่พรหมสุวรรณ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปราชญ์บุรี เขต ๒ เป็น "เขตสุจริต" ที่มีความยั่งยืนต่อไปเป็นผู้มีบทบาทและมีความสำคัญที่สุด ในการขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy
2. ทีมบริหารองค์กร โรงเรียนวัดใหม่พรหมสุวรรณ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปราชญ์บุรี เขต ๒ ประกอบด้วยทีมบริหารงาน ๔ ฝ่าย มีบทบาทในการช่วยขับเคลื่อนนโยบายสู่การปฏิบัติ และกำกับติดตามการดำเนินงานในแต่ละกลุ่มงาน
 3. ทีมงานเลขานุการ มีบทบาทในการขับเคลื่อนกิจกรรมทุกกิจกรรม วางแผน วิเคราะห์ สังเคราะห์ ข้อมูล/เสนอกิจกรรม เพื่อเป็นร่างในการดำเนินการ และเปิดโอกาสให้มีการมีส่วนร่วมเติมเต็มกิจกรรมและข้อมูลต่าง ๆ
 4. ทีมขับเคลื่อน มีบทบาทในการให้ความร่วมมือ เปิดใจรับฟัง พร้อมปฏิบัติตาม และเติมเต็มกิจกรรมวัฒนธรรมองค์กร ร่วมกับข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนในโรงเรียนวัดใหม่พรหมสุวรรณ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปราชญ์บุรี เขต ๒ ให้ประสบความสำเร็จ ข้อมูลดังกล่าวข้างต้น จะใช้เป็นฐานในการขับเคลื่อนและพัฒนาโรงเรียนวัดใหม่พรหมสุวรรณ เป็น "เขตสุจริต" ที่มีความยั่งยืนต่อไป



โรงเรียนวัดใหม่พรหมสุวรรณ

โรงเรียนวัดใหม่พรหมสุวรรณ
สำนักงานเขตพื้นที่ประถมศึกษาปราชญ์บุรี เขต 2