



รายงานการวิเคราะห์ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ



โรงเรียนวัดใหม่พรหมสุวรรณ



รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความ

โปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ

โรงเรียนวัดใหม่พรหมสุวรรณ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปราจีนบุรี เขต ๒

คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ Integrity (and Transparency Assessment - ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ มีเจตนารมณ์ มุ่งหวังให้ หน่วยงานภาครัฐ กลุ่มเป้าหมายได้ รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเอง และนำข้อมูลผลการประเมิน รวมทั้งข้อเสนอแนะ ไปปรับใช้ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่างเหมาะสม เพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายาม ของหน่วยงานภาครัฐในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวกด้านการป้องกันและปราบปราม การทุจริตรวมทั้งสะท้อน ถึงความตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ให้เป็นที่ประจักษ์ ต่อสาธารณะทั้งในระดับชาติและระดับสากลรายงาน การวิเคราะห์ ผลการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐฉบับนี้ ประกอบด้วยผลคะแนน จากตัวชี้วัดทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่ ๑) การปฏิบัติหน้าที่ ๒) การใช้งบประมาณ ๓) การใช้อำนาจ ๔) การใช้ทรัพย์สิน ของราชการ ๕) การแก้ไขปัญหาการ ทุจริต ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๘) การ ปรับปรุงระบบการทำงาน ๙) การเปิดเผยข้อมูล และ ๑๐) การป้องกันการทุจริตโดยประเมินผลจากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal) การรับรู้ของผู้ รับบริการผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกExternal) (และการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของ หน่วยงาน Open (Data) ซึ่งผลคะแนนครั้งนี้จะสะท้อนให้ เห็นถึงผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานในรอบปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โรงเรียนวัดใหม่พรหมสุวรรณ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าผลการประเมินครั้งนี้จะช่วยสนับสนุน ส่งเสริม และยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาค รัฐในการดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทุกหน่วยงานได้ร่วมกันขับเคลื่อนการ ดำเนินงานภาครัฐภายใต้กรอบธรรมาภิบาล และ ประการสำคัญคือ ได้มีบทบาทในการผลักดันกลไกในการ ป้องกันการทุจริตของประเทศ ซึ่งจะสามารถ สะท้อนภาพลักษณ์เชิงบวกให้ กับหน่วยงานภาครัฐ และส่งผลต่อการ ยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต(Corruption Perception Index: CPI) ของประเทศไทยให้มีอันดับและผล คะแนนที่ดียิ่งขึ้น ต่อไป

โรงเรียนวัดใหม่พรหมสุวรรณ

สารบัญ

เรื่อง

หน้า

๑. หลักการและเหตุผล
๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนวัดใหม่พรหมสุวรรณ
๓. การวิเคราะห์ ข้อมูล
๔. ข้อเสนอแนะจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ๒
๕. มาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนา เครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้ หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม " โดยใช้ ชื่อว่าการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITAI) ปัจจุบันการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของ ยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ซึ่งถือ เป็นการ ยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐให้เป็น "มาตรการ ป้องกันการทุจริตเชิงรุก" ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการโดย มุ่งหวังให้หน่วยงาน ภาครัฐที่เข้ารับ การประเมินได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางให้การพัฒนาและยกระดับหน่วยงานใน ด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานได้ อย่างเหมาะสม

๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนวัดใหม่พรหมสุวรรณ อำเภอ กบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนวัดใหม่ พรหมสุวรรณ โดยภาพรวมได้ คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๐.๙๗ คะแนน ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานระดับ B เมื่อพิจารณาตามตัวชี้วัดพบว่า ที่ได้คะแนนสูงสุด คือ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน ตัวชี้วัด ย่อยที่ ๙.๓ การบริหารเงินงบประมาณ ตัวชี้วัดย่อย ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส และตัวชี้วัด ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๑๐๐ รองลงมาคือ ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๖.๑๑ ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ และ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงาน ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๗.๕ ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ปัญหาการทุจริต ได้คะแนน เท่ากับร้อยละ ๘๖.๓๒ สรุปได้ว่า จุดที่หน่วยงานได้คะแนนสูงสุด คือข้อมูลพื้นฐาน การบริหารเงินงบประมาณ การ บริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ การส่งเสริมความโปร่งใส ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๑๐๐ จุดที่จะต้อง พัฒนาเนื่อง เนื่องจากได้คะแนนต่ำสุดเท่ากับร้อยละ ๐ คือ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

๓. การวิเคราะห์ข้อมูลจากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสจำแนกตามดัชนีของโรงเรียนวัดใหม่ พรหมสุวรรณ อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๔ มีผลการวิเคราะห์ข้อมูลในแต่ละ ตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงจุดแข็ง และจุดอ่อนที่จะต้องพัฒนา ได้แก่

๓.๑ จุดที่ได้คะแนนสูงสุด ได้แก่

(๑) ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๑๐๐

(๒) ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การบริหารเงินงบประมาณ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๑๐๐ มีข้อเสนอแนะ ให้มีการรายงานกำกับติดตามการใช้งบประมาณประจำปี การจัดซื้อจัดจ้างต่าง ๆ และการรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีอย่างถูกต้องและครบถ้วน

(๓) ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๑๐๐ คะแนนจากการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของสถานศึกษา ในประเด็นที่เกี่ยวกับนโยบายในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล หลักเกณฑ์บริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีการรายงานผลบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี มีข้อมูลรายละเอียดครบถ้วน

(๔) ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๑๐๐ คะแนน จากการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของสถานศึกษา ในประเด็นเกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีแนวปฏิบัติหรือแนวทางการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตของบุคลากรในโรงเรียน มีช่องทางออนไลน์ในการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และไม่มีเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔

(๕) ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต สถานศึกษาจัดทำข้อมูลเพื่อเป็นแนวทางและมาตรการการป้องกันการทุจริต

๓.๒ จุดที่ได้คะแนนต่ำสุด ได้แก่

(๑) ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๐ จากการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของสถานศึกษา ในประเด็นเกี่ยวกับมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

- ข้อเสนอแนะจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๔.๑ จากการประมวลผลในภาพรวมตามหัวข้อต่าง ๆ บ่งชี้ให้เห็นว่าหน่วยงานควรมีการปรับปรุง ดังนี้

- ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต มีข้อเสนอแนะ ดังนี้ ในด้านการป้องกันการทุจริตผู้บริหารควรแสดงเจตจำนงหรือคำมั่นสัญญาว่าจะปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไป ตามหลักธรรมาภิบาล มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันแก้ไขการทุจริตประจำปีให้ชัดเจน และเผยแพร่ต่อสาธารณะ พร้อมทั้ง ให้กลุ่มองค์กรชุมชน มีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต เช่น เป็นกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง

| ตัวชี้วัด | ประเด็น | ข้อมูล | คะแนน | เต็ม |
|-------------------------|--|-----------|-------|------|
| ๙. การเปิดเผยข้อมูล | ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน | ๐๐๑ - ๐๐๙ | ๑๐๐ | |
| | ๙.๒ การบริหารงาน | ๐๑๐ - ๐๑๗ | ๘๗.๕ | |
| | ๙.๓ การบริหารเงินงบประมาณ | ๐๑๘ - ๐๒๔ | ๑๐๐ | |
| | ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล | ๐๒๕ - ๐๒๘ | ๑๐๐ | |
| | ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส | ๐๒๙ - ๐๓๓ | ๑๐๐ | |
| ๑๐. การป้องกันการทุจริต | ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต | ๐๓๔ - ๐๔๑ | ๑๐๐ | |
| | ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต | ๐๔๒ - ๐๔๓ | ๐ | |

๕. มาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

| มาตรการ | ขั้นตอนหรือวิธีการ | ผู้รับผิดชอบ | การกำกับติดตาม |
|--|---|---------------------------|--|
| ๑. ผู้บริหารให้ความสำคัญต่อต้านการทุจริต | จัดทำเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต | โรงเรียนวัดใหม่พรหมสุวรรณ | รายงานความก้าวหน้าและสรุปผลเมื่อสิ้นปีงบประมาณ |
| ๒. มาตรการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ | ๑.จัดทำ/ประชาสัมพันธ์ มาตรการส่งเสริม ความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของ โรงเรียนวัดใหม่พรหมสุวรรณ ๒. จัดทำ/ประชาสัมพันธ์ มาตรการตรวจสอบใช้ดุลพินิจเพื่อป้องกันการทุจริต ของโรงเรียนวัดใหม่พรหมสุวรรณ ๓. จัดทำ/ประชาสัมพันธ์ มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต | โรงเรียนวัดใหม่พรหมสุวรรณ | |

| มาตรการ | ขั้นตอนหรือวิธีการ | ผู้รับผิดชอบ | การกำกับติดตาม |
|--|--|-------------------------------|----------------|
| | ๔. จัดทำ/ประชาสัมพันธ์ มาตรการป้องกัน การรับ สินบน ๕. จัดทำ/ประชาสัมพันธ์ มาตรการป้องกัน การ ชัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนกับ ผลประโยชน์ส่วนร่วม | | |
| ๓. หน่วยงานมีการนำผล การตรวจสอบของฝ่าย ตรวจสอบทั้งภายในและ ภายนอกหน่วยงานไป ปรับปรุงการทำงาน เพื่อ ป้องกันการทุจริต | ๑. แต่งตั้งผู้ปฏิบัติหน้าที่ เป็นผู้ตรวจสอบ ภายในของหน่วยงาน ๒. นำผลการตรวจสอบ ของฝ่ายตรวจสอบ ทั้ง ภายในและภายนอก หน่วยงานไป ปรับปรุง การทำงาน | โรงเรียนวัดใหม่พรหม สุวรรณ | |
| ๔. ปรับปรุงการเผยแพร่ ข้อมูลของหน่วยงานต่อ สาธารณะ ให้มีช่องทางที่ หลากหลาย เข้าถึงง่ายไม่ ซับซ้อน ปรับปรุงข้อมูล ให้ครบถ้วนและเป็น ปัจจุบัน | ๑. แต่งตั้งผู้รับผิดชอบ ดูแลเว็บไซต์เฟซบุ๊ก ไลน์โรงเรียนวัดใหม่พรหม สุวรรณ ๒. จัดทำแนวปฏิบัติการ ส่งข้อมูลข่าวสาร เพื่อ เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์หน้า หลักของ โรงเรียนวัดใหม่ พรหมสุวรรณ ๓. ปรับปรุงเว็บไซต์ให้ เป็นปัจจุบัน | โรงเรียนวัดใหม่พรหม สุวรรณ | |
| ๕. หน่วยงานมีเจ้าหน้าที่ | ๑. แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ รับผิดชอบจุดให้บริการ | โรงเรียนวัดใหม่พรหม สุวรรณ | |

| มาตรการ | ขั้นตอนหรือวิธีการ | ผู้รับผิดชอบ | การกำกับติดตาม |
|---|---|--------------|----------------|
| ชี้แจงและตอบคำถามเมื่อมี ข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน | ประชาชนเพื่อชี้แจงและตอบคำถาม ข้อสงสัย การดำเนินงานของโรงเรียนวัดใหม่พรหมสุวรรณ | | |